

中共松江区石湖荡镇委员会

石委〔2024〕55号



关于印发《石湖荡镇2024年目标责任工作考核 实施方案》的通知

机关各部门、基层各单位：

《石湖荡镇2024年目标责任工作考核实施方案》经党委会讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知

中共上海市松江区石湖荡镇委员会

上海市松江区石湖荡镇人民政府

2024年8月15日

石湖荡镇 2024 年目标责任工作考核实施方案

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，为确保镇党委政府 2024 年度中心工作任务落实，引导和激励全镇干部充满激情，勇于拼搏，结合我镇实际，制定石湖荡镇 2024 年目标责任工作考核实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻落实党的二十大、二十届二中和三中全会精神，深入贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，坚定拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在镇党委、政府的正确领导下，依托长三角 G60 科创走廊智慧物流功能区规划布局，坚定信心、奋力一跳、共同创造“浦江之首”的崭新局面，书写“浦江首镇”新的篇章。

二、基本原则

1、目标与成效相结合：以区委、区政府确定的年度目标任务为指引，根据镇党委、政府年度重点工作安排，强化党建引领、突出重点工作，夯实基础工作，细化考核指标，强化工作导向和效果导向。

2、定性与定量相结合：针对各单位实际，分类设置考核内容和分值权重，突出考核针对性。适当加大特色工作成效的分值

权重，使考核指标体系更加科学合理，真实反映各单位工作实效。

3、奖惩与激励相结合：发挥考核指挥棒作用，充分调动和激励广大干部干事创业的积极性，推动形成想干事、能干事、干成事的工作作风；坚持底线思维，强调约束性指标考核。

三、考核对象

各村（居）委员会、镇属集体公司、镇属事业单位党政班子成员。

四、目标任务考核方法

（一）考核部门：相对应的各考核责任部门。

（二）考核方法：

1、村（居）考核：**一是平时考核。**各考核责任部门根据市委办公厅，市政府办公厅《关于进一步为居村组织减负的若干措施》（沪委办（2023）12号）文件精神和区委组织部《关于松江区进一步精简居村组织考核的工作方案》要求，围绕镇党委、政府的年度工作目标，精简考核事项，突出群众评价，制定好2024年度工作目标考核细则，由分管领导签字后并报经济发展服务中心备案。**二是年终考评。**镇党委、政府党政领导班子结合被考核单位年度荣获的集体荣誉、特色经验、规模等作年终考评。年终将考核情况汇总后交经济发展服务中心进行统一核算。

2、镇属公司和镇属事业单位考核：**一是平时考核。**各考核责任部门根据镇党委、政府的年度工作要求，细化考核方法、量

化考核目标，制定好 2024 年度工作目标考核细则，由分管领导签字后并报经济发展服务中心备案。各部门按照《考核细则》对公司和镇属事业单位进行考核，年终汇总后交经济发展服务中心进行统一核算。二是**年终考评**。镇党委、政府党政领导班子结合被考核单位年度特色工作、优秀创新、特殊贡献及体量规模等作年终考评。

五、考核内容和分值

（一）村委会：考核内容分为群众评价指标 60%和平时成绩指标 40%两大部分，分值 100 分。加分指标上限 15 分，扣分指标上限 5 分。

1、**群众评价指标**：分值 60 分，包括“群众满意度测评”、“为民办实事，解决‘急难愁盼’问题情况”、“12345 热线及信访、舆情工作情况” 3 大类。

（1）**群众满意度测评**：分值 30 分，牵头单位社建办。群众满意度测评结合居村“进百家门、访百家情、解百家难、暖百家心”大走访，由各村“两委”通过填写书面或线上问卷等方式开展。测评户数覆盖率根据村总户数确定，村组织总户数 1000 户以下的居村，测评户数一般不少于总户数的 50%；总户数超过 1000 户的，每增加 200 户，参与测评的户数增加 40 户。测评户数应当平均覆盖各个网格，村党员、网格长、家庭农场主、重点关心群体等（困难党员、低收入家庭、困境儿童、残疾人员、高

龄独居老人及其他特殊对象)应做到全覆盖参与测评。由社建办对问卷结果按一定比例进行抽查,确保问卷结果的真实性。

(2) 为民办实事、解决“急难愁盼”问题情况: 分值 15 分,牵头单位督查办。考核村委会每年开展“我为群众办实事”的数量、质量和实际成效。通过座谈或个别访谈等形式,了解群众真实评价。

(3) 12345 热线及信访、舆情工作情况: 分值 15 分,考核部门城运中心、信访办、党群办(宣传)。考核村委会对 12345 热线、信访等群众合理性诉求先行联系率、按期回复率、诉求解决率、回访满意率等情况及应对舆情工作的处置情况。对于非法定职责、不属实办件、历史重复办件等,可经条块协同研究后剔除。

2、平时成绩指标: 分值 40 分,包括加强党建引领、服务凝聚群众、维护社会和谐稳定、推进乡村振兴、加分指标和扣分指标。

(1) 加强党建引领: 分值 15 分,牵头单位党群办。主要考核组织、统战、基层党建、党风廉政建设、党群服务阵地建设、意识形态、精神文明和宣传思想、工会、团委、妇联、武装、大调研、档案管理工作,由涉及的相关部门进行考核。

(2) 服务凝聚群众: 分值 8 分,牵头单位社区建设办公室。主要考核加强镇级基层治理品牌建设,探索农村社区治理新路

径；提升服务能力，加强服务设施建设等服务体系；推动社会工作队伍建设，提升相应平台应用；承接本村公共服务的社会组织监督管理、文体活动、消防安全管理、工程项目管理、防偷倒渣土、养老、助残、退役军人、殡葬、老龄、健康卫生、未成年、人口计生、环境卫生与垃圾分类、社会救助、劳动就业、财务管理、财政管理等工作，由涉及的相关部门进行考核。

（3）维护社会和谐稳定：分值 7 分，牵头单位平安建设办公室。主要考核群众安全感满意度和维稳工作、平安建设、排查化解信访隐患和矛盾纠纷、人口登记、管理、反电信网络诈骗、法治建设、重点人员稳控，警情控降、网格管理、值班值守等工作，由涉及的相关部门进行考核。

（4）推进乡村振兴：分值 10 分，牵头单位农业农村发展办公室。主要考核农田管理、农业产业项目落地、推进农民集中居住、人居环境整治、集体资产保值增值、家庭农场管理、水环境治理工作、耕地保护及设施农用地管理、防汛防台、土地管理、农村公路巡查、绿化养护、环境保护等工作，由涉及的相关部门进行考核。

3、加分指标：上限 15 分，牵头单位经发中心。年内被评为区级以上先进集体或成功创建区级以上集体荣誉的（1-3 分）。特色经验、亮点做法得到国家级、市级、区级领导批示，或在国家级、市级、区级层面进行经验交流或得到推广（1-3 分）。统

筹兼顾村级规模等考核指标。

4、扣分指标：上限 5 分，牵头单位纪委。村“两委”班子成员廉政建设存在问题，扣 1 分。区委常规巡察、延伸巡察及审计发现相关问题并形成问题线索，扣 1 分。村“两委”班子成员违纪违法，视人数和情节轻重，扣 2-5 分。

（二）居委会：考核内容分为群众评价指标 60%和平时成绩指标 40%两大部分，分值 100 分。加分指标上限 15 分，扣分指标上限 5 分。

1、群众评价指标：分值 60 分，包括“群众满意度测评”、“为民办实事，解决‘急难愁盼’问题情况”、“12345 热线及信访、舆情工作情况” 3 大类。

（1）群众满意度测评：分值 30 分，牵头单位社建办。群众满意度测评结合居村“进百家门、访百家情、解百家难、暖百家心”大走访，由各居委会“两委”通过填写书面或线上问卷等方式开展。测评户数覆盖率根据居村总户数确定，居委会组织总户数 1000 户以下的，测评户数一般不少于总户数的 50%；总户数超过 1000 户的，每增加 200 户，参与测评的户数增加 40 户。测评户数应当平均覆盖各个网格，居委会党员、楼组长、网格长、重点关心群体等（困难党员、低收入家庭、困境儿童、残疾人员、高龄独居老人及其他特殊对象）应做到全覆盖参与测评。由社建办对问卷结果按一定比例进行抽查，确保问卷结果的真实性。

(2) 为民办实事、解决“急难愁盼”问题情况：分值 15 分，牵头单位督查办。考核居委会每年开展“我为群众办实事”的数量、质量和实际成效。通过座谈或个别访谈等形式，了解群众真实评价。

(3) 12345 热线及信访、舆情工作情况：分值 15 分，考核部门城运中心、信访办、党群办（宣传）。考核居委会对 12345 热线、信访等群众合理性诉求先行联系率、按期回复率、诉求解决率、回访满意率等情况及应对舆情工作的处置情况。对于非法定职责、不属实办件、历史重复办件等，可经条块协同研究后剔除。

2、平时成绩指标：分值 40 分，包括加强党建引领、服务凝聚群众、维护社会和谐稳定、加分指标和扣分指标。

(1) 加强党建引领：分值 15 分，牵头单位党群办。组织、统战、基层党建、党风廉政建设、党群服务阵地建设、意识形态、精神文明和宣传思想、工会、团委、妇联、武装、大调研、档案管理等工作，由涉及的相关部门进行考核。

(2) 服务凝聚群众：分值 15 分，牵头单位社区建设办公室。主要考核加强镇级基层治理品牌建设，探索社区治理新路径；提升服务能力，加强服务设施建设等服务体系；推动社会工作队伍建设，提升相应平台应用、文体活动、消防安全管理、工程项目管理、防偷倒渣土、养老、助残、退役军人、殡葬、老龄、健康

卫生、未成年、人口计生、环境卫生与垃圾分类、社会救助、劳动就业、财务管理、财政管理等工作，由涉及的相关部门进行考核。

(3) 维护社会和谐稳定：分值 10 分，牵头单位平安建设办公室。主要考核群众安全感满意度和维稳工作、平安建设、排查化解信访隐患和矛盾纠纷、人口登记、管理、反电信网络诈骗、法治建设、重点人员稳控，警情控降、网格管理、值班值守等工作，由涉及的相关部门进行考核。

3、加分指标：上限 15 分，牵头单位经发中心。年内被评为区级以上先进集体或成功创建区级以上集体荣誉的（1-3 分）。特色经验、亮点做法得到国家级、市级、区级领导批示，或在国家级、市级、区级层面进行经验交流或得到推广（1-3 分）。统筹兼顾规模等考核指标。

4、扣分指标：上限 5 分，牵头单位纪委。居委会“两委”班子成员廉政建设存在问题，扣 1 分。区委常规巡察、延伸巡察及审计发现相关问题并形成问题线索，扣 1 分。居委会“两委”班子成员违纪违法，视人数和情节轻重，扣 2-5 分。

(三) 镇属经济公司

经济公司分为商贸型经济公司和实体型经济公司。商贸型经济公司为惠民公司、李塔公司和明源公司。平时考核主要考核党的建设、经济发展、投资促进、管理服务等工作，分值 100 分。

年终考评由党委、政府领导班子考评打分，分值 10 分。两项考核分值共计 110 分。

1、党的建设：分值 20 分，牵头单位党群办。主要考核组织、统战、基层党建、党风廉政建设、意识形态、精神文明和宣传思想、群团、武装、大调研等工作，由涉及的相关部门进行考核。

2、经济发展：分值 63 分，主要考核总税、地方财政收入、镇实得财政收入、GDP 核心经济指标、数据报送质量、企业上市挂牌、高新企业认定、技术合同、企业技术中心、专精特新企业认定、优化营商环境等工作，由相关部门进行考核。

3、投资促进：分值 8 分，主要考核招商引资，由相关部门进行考核。

4、管理服务：分值 9 分，主要考核财务管理、财政管理、档案管理、生产和食品安全等工作，由相关部门进行考核。

实体型经济公司为发展公司。平时考核主要考核党的建设、经济发展、投资促进、管理服务等工作，分值 100 分。年终考评由党委、政府领导班子考评打分，分值 10 分。两项考核分值共计 110 分。

1、党的建设：分值 20 分，牵头单位党群办。主要考核组织、统战、基层党建、新兴领域党建全覆盖、党风廉政建设、意识形态、精神文明和宣传思想、群团、武装、大调研等工作，由涉及的相关部门进行考核。

2、经济发展：分值 62 分，主要考核总税、地方财政收入、镇实得财政收入、GDP 核心经济指标、数据报送质量、企业上市挂牌、高新企业认定、技术合同、数字化转型工作、企业技术中心、总部经济、专精特新企业认定、产业结构调整、节能减排、合同外资、到位资金、优化营商环境等工作，由相关部门进行考核。

3、投资促进：分值 8 分，主要考核招商引资，由相关部门进行考核。

4、管理服务：分值 10 分，主要考核生产和食品安全、精细化管理、网格化管理、12345 市民服务热线及拆违、社会保障与劳资纠纷、平安创建、环境保护、园区环境卫生和垃圾分类、财务管理、财政管理、档案管理工作，由相关部门进行考核。

年末加奖：

年末对经济型公司总经理实施目标考核加奖，加奖金额上限为 6 万元。考核目标任务为年度地方财政税收指标完成情况、年度 GDP 核心经济指标完成情况、财力贡献度等，如区级层面年中有新增考核指标的，年终一并予以统筹考核。公司其他班子人员奖励由党委政府根据考核结果综合考虑，总经理根据人员贡献大小决定分配。

（四）镇属管理型公司：资产公司、企业服务公司、文旅公司、城建公司、绿化公司

平时考核主要考核党的建设、经营管理、社会稳定等工作，分值 100 分。年终考评由党委、政府领导班子考评打分，分值 10 分。两项考核分值共计 110 分。

1、党的建设：分值 20 分，牵头单位党群办。主要考核组织、统战、基层党建、党风廉政建设、意识形态、精神文明和宣传思想、群团、武装、大调研等工作，由涉及的相关部门进行考核。

2、经营管理：分值 74 分，资产公司主要考核三资经营平台管理、资产保值增值、农村集体经济组织成员身份核实、租金核算等工作；企业服务公司主要考核服务企业满意度评价、出证时效性等工作；文旅公司主要考核项目建设、旅游线路开发等工作；城建公司主要考核工程项目管理、土地出让等工作；绿化公司主要考核绿化种植养护、基地管理等工作，由涉及的相关部门进行考核。

3、社会稳定：分值 6 分，主要考核维稳工作、生产和食品安全、环境保护、欠薪保障等工作，由相关部门进行考核。

年末加奖：

年末对资产公司总经理实施目标考核加奖，加奖金额上限为 5 万元。考核目标任务分为三资平台管理和资产保值增值等工作。

（五）镇属服务类公司：物业公司、环卫公司

平时考核主要考核党的建设、重点工作、基础工作和社会稳定等工作，分值 100 分。年终考评由党委、政府领导班子考评打

分，分值 10 分。两项考核分值共计 110 分。

1、党的建设：分值 25 分，牵头单位党群办。主要考核组织、统战、基层党建、党风廉政建设、意识形态、精神文明和宣传思想、群团、武装、大调研等工作，由涉及的相关部门进行考核。

2、重点工作：分值 54 分，物业公司主要考核小区物业管理、环境卫生和垃圾分类等工作；环卫公司主要考核环境卫生和垃圾分类、工程项目管理等工作，由涉及的相关部门进行考核。

3、基础工作：分值 15 分，主要考核财务管理、财政管理、档案管理、12345 市民服务热线、精细化管理等工作，由相关部门进行考核。

4、社会稳定：分值 6 分，主要考核维稳工作、生产和食品安全、环境保护等工作，由相关部门进行考核。

（六）镇属事业单位

主要是敬老院：平时考核主要考核党的建设、重点工作、基础工作等工作，分值 100 分。年终考评由党委、政府领导班子考评打分，分值 10 分。两项考核分值共计 110 分。

1、党的建设：分值 25 分，牵头单位党群办。主要考核组织、统战、基层党建、党风廉政建设、意识形态、精神文明和宣传思想、群团、武装、大调研等工作，由涉及的相关部门进行考核。

2、重点工作：分值 60 分，主要考核区级考核、安全保障、服务对象满意率等工作，由相关部门进行考核。

3、基础工作：分值 15 分，主要考核财务管理、财政管理、档案管理、12345 市民服务热线、精细化管理等工作，由相关部门进行考核。

六、报酬兑现方法

（一）平时发放：按规定标准统一发放，平时发放的属于预发，在年终报酬结算中予以扣除。

（二）村（居）：正职干部报酬由镇党委、政府依据年度考核确定分配水平；副职干部享受正职干部报酬的 72%；条线干部不超过正职干部的 63%；服务站工作人员、网格长由村两委根据其工作表现在镇规定区间内按考核档位确定。

（三）镇属公司、镇属事业单位总报酬兑现要求：

1、报酬计算原则：

（1）镇属公司及镇属事业单位职工人数，统一按镇党群办核定的编制化人数计算；核定报酬总额，按照各单位人数，以基本工资、奖金计算报酬总额，在确定职工水平的基础上，再加班子成员报酬总额，即各单位全员报酬总额和水平；个人报酬总额以各单位行政正职干部为基准，其他人员依次确定。

（2）公司经理报酬按照不同类型公司设置不同分值标准；相同类型公司规模不同设置不同分值标准；不同分数区间设置不同分值标准进行核算。

2、报酬计算要求：

(1) 经济类、管理类公司：总经理报酬根据考核按分值核算后由镇党委、政府讨论研究决定，书记享受总经理报酬的 80%；副职享受总经理报酬的 60%；员工报酬总额度由镇党委、政府讨论确定，具体分配由单位根据员工个人工作绩效和现实表现情况集体讨论确定。

(2) 服务类公司和镇属事业单位：正职报酬根据考核按分值核算后由镇党委、政府讨论研究决定；副职享受正职报酬的 72%；员工报酬总额度由镇党委、政府讨论确定，具体分配由单位根据员工个人工作绩效和现实表现情况集体讨论确定。

七、相关要求

1、制定细则，量化指标：本《方案》下发后，各考核责任部门针对所承担的考核内容，进一步对考核办法进行细化、量化，经分管领导审核签字后，考核细则报经济发展服务中心备案。

2、高度重视，压实责任：各考核责任部门针对考核的内容和要求，向被考核单位传导落实考核要求，明确相关的考核指标，加强考核管理，强化工作指导，确保考核工作的顺利推进。被考核单位要严格按照考核要求，层层压实考核责任，变压力为动力，确保完成全年考核目标任务，全面推动本地区、本单位事业发展。

3、强化结果，突出实效：各考核责任部门于 12 月底前完成考核工作，实事求是做好考核结果认定，突出考核单位工作实效。经济发展服务中心按照考核结果拟定奖励分配方案，经镇考核分

配领导小组审议后，由镇领导班子集体讨论确定年度分配方案。

八、相关说明

1、考核指标如遇上级政策变动而不符的，视实际情况随之变动。

2、本《方案》未尽之宜，由考核分配领导小组负责补充。

3、本《方案》由镇经济发展服务中心负责解释。

- 附件：
1. 村委会目标责任工作考核指标体系
 2. 居委会目标责任工作考核指标体系
 3. 商贸型经济公司目标责任工作考核指标体系——
上海惠民经济发展有限公司
 4. 商贸型经济公司目标责任工作考核指标体系——
上海李塔投资开发公司
 5. 商贸型经济公司目标责任工作考核指标体系——
上海明源实业发展有限公司
 6. 实体型经济公司目标责任工作考核指标体系——
上海石湖荡经济发展有限公司
 7. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——
上海石湖荡投资管理有限公司
 8. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——
上海石湖荡企业服务有限公司

9. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——
上海浦江之首乡村文化旅游有限公司
10. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——
上海石湖荡城镇建设有限公司
11. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——
上海浦江绿化建设有限公司
12. 镇属服务类公司目标责任工作考核指标体系——
上海石湖荡物业管理有限公司
13. 镇属服务类公司目标责任工作考核指标体系——
上海石湖荡环卫有限公司
14. 镇属事业单位目标责任工作考核指标体系——
上海市松江石湖荡敬老院

附件 1. 村委会目标责任工作考核指标体系

类别	考核指标（内容）	分值	牵头部门	责任部门
群众满意度（30）	群众满意度测评	30	社建办	社建办
为群众办实事、解决“急难愁盼”问题情况（15）	开展“我为群众办实事”的数量、质量和实际成效	15	督查办	督查办
12345 热线及信访、舆情工作情况（15）	12345 热线	5	城市运行管理中心	城市运行管理中心
	按期回复率、诉求解决率、回访满意率等	5	信访办	信访办
	舆情处置	5	党群办（宣）	党群办（宣）
加强党建引领（15）	组织、统战、基层党建工作	3.5	党群办	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联、人武部
	党风廉政、制度建设	3		
	意识形态和网络安全	1.5		
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	2		
	工会、团委、妇联工作	3		
	武装工作	1		
	大调研、档案管理	1		
服务凝聚群众（8）	加强镇级基层治理品牌建设，探索农村社区治理新路径	1	社区建设办公室	社区建设办公室、社会事业发展办公室、城市建设管理事务中心、社区事务受理服务中心、社区党群服务中心（文体中心）、经济发展服务中心、财政所、城市运行管理中心、规划建
	提升服务能力，加强服务设施建设等服务体系	0.6		
	推动社会工作队伍建设，提升相应平台应用	0.65		
	承接本村公共服务的社会组织监督管理	0.25		
	文体活动	0.5		
	消防安全管理	0.5		
	工程项目管理、防偷倒渣土	1		
	养老、助残、退役军人、殡葬、老龄、健康卫生、未成年、人口计生	1.5		

	环境卫生与垃圾分类	1		设和生态环境 办公室
	社会救助、劳动就业	0.5		
	财务管理	0.25		
	财政管理	0.25		
维护社会 和谐稳定 (7)	群众安全感满意度和维稳工作	0.9	平安建设办 公室	平安建设办 公室(外口)、信 访办、城市运行 管理中心、党政 办
	平安建设	1.6		
	排查化解信访隐患和矛盾纠纷	0.4		
	人口登记、管理	0.5		
	反电信网络诈骗	0.3		
	法治建设	1.6		
	重点人员稳控, 警情控降	0.2		
	网格管理	1		
	值班值守	0.5		
推进乡村 振兴(10)	农田管理	1	农业农村发 展办公室	农业农村发展 办公室、农业农 村服务中心、河 长办、水务站、 规资所、环保 办、城市建设管 理事务中心、经 济发展服务中 心
	农业产业项目落地	1		
	推进农民集中居住	0.5		
	人居环境整治	2		
	集体资产保值增值	1		
	家庭农场管理	1		
	水环境治理工作	0.5		
	耕地保护及设施农用地管理	0.5		
	防汛防台	0.5		
	土地管理、农村公路巡查	1		
	绿化养护	0.5		
	环境保护	0.5		

附件 2. 居委会目标责任工作考核指标体系

类别	考核指标（内容）	分值	牵头部门	责任部门
群众满意度（30）	群众满意度测评	30	社建办	社建办
为群众办实事、解决“急难愁盼”问题情况（15）	开展“我为群众办实事”的数量、质量和实际成效	15	督查办	督查办
12345 热线及信访、舆情工作情况（15）	12345 热线	5	城市运行管理中心	城市运行管理中心
	按期回复率、诉求解决率、回访满意率等	5	信访办	信访办
	舆情处置	5	党群办（宣）	党群办（宣）
加强党建引领（15）	组织、统战、基层党建工作	3.5	党群办	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联、人武部
	党风廉政、制度建设	3		
	意识形态和网络安全	1.5		
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	2		
	工会、团委、妇联工作	3		
	武装工作	1		
	大调研、档案管理	1		
服务凝聚群众（15）	加强镇级基层治理品牌建设，探索社区治理新路径	1.5	社区建设办公室	社区建设办公室、社会事业发展办公室、城市建设管理事务中心、社区事务受理服务中心、社区党群服务中心（文体中心）、经济发展
	提升服务能力，加强服务设施建设等服务体系	1		
	推动社会工作队伍建设，提升相应平台应用	1.5		
	文体活动	1		
	消防安全管理	1		
	工程项目管理、防偷倒渣土	1		

	养老、助残、退役军人、殡葬、老龄、健康卫生、未成年、人口计生	2		服务中心、财政所、城市运行管理中心、规划建设和生态环境办公室
	环境卫生与垃圾分类	2		
	社会救助、劳动就业	2		
	财务管理	1		
	财政管理	1		
维护社会和谐稳定 (10)	群众安全感满意度和维稳工作	1.5	平安建设办公室	平安建设办公室(外口)、信访办、城市运行管理中心、党政办
	平安建设	2.2		
	排查化解信访隐患和矛盾纠纷	0.5		
	人口登记、管理	0.7		
	反电信网络诈骗	0.6		
	法治建设	2.5		
	重点人员稳控，警情控降	0.5		
	网格管理	1		
	值班值守	0.5		

附件 3. 商贸型经济公司目标责任工作考核指标体系——

上海惠民经济发展有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、 党群办（宣）、 社区党群服务中心、 纪委、监察办、 工会、团委、 妇联、人武部
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	2	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	2	
	工会、团委、妇联工作	3	
	武装工作	1	
	大调研	1	
经济发展（63）	总税、地税财政收入、镇实得财政收入	20	财政所、经济发展 办公室、统计 站
	GDP 核心经济指标	13	
	数据报送质量	10	
	企业上市挂牌	2	经济发展办公室
	高新企业认定	5	
	技术合同	3	
	企业技术中心	2	
	专精特新企业认定	4	
	优化营商环境	4	
投资促进（8）	招商引资	8	财政所、经济发 展办公室
管理服务（9）	财务管理	2	经济发展服务中 心
	财政管理	2	财政所
	档案管理	2	党政办
	生产和食品安全	3	城市运行管理中 心

附件 4. 商贸型经济公司目标责任工作考核指标体系——

上海李塔投资开发公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、 党群办（宣）、 社区党群服务中心、 纪委、监察办、 工会、团委、 妇联、人武部
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	2	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	2	
	工会、团委、妇联工作	3	
	武装工作	1	
	大调研	1	
经济发展（63）	总税、地税财政收入、镇实得财政收入	20	财政所、经济发展 办公室、统计 站
	GDP 核心经济指标	13	
	数据报送质量	10	
	企业上市挂牌	2	经济发展办公室
	高新企业认定	5	
	技术合同	3	
	企业技术中心	2	
	专精特新企业认定	4	
	优化营商环境	4	
投资促进（8）	招商引资	8	财政所、经济发 展办公室
管理服务（9）	财务管理	2	经济发展服务中 心
	财政管理	2	财政所
	档案管理	2	党政办
	生产和食品安全	3	城市运行管理中 心

附件 5. 商贸型经济公司目标责任工作考核指标体系——

上海明源实业发展有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、 党群办（宣）、 社区党群服务中心、 纪委、监察办、 工会、团委、 妇联、人武部
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	2	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	2	
	工会、团委、妇联工作	3	
	武装工作	1	
	大调研	1	
经济发展（63）	总税、地税财政收入、镇实得财政收入	20	财政所、经济发展 办公室、统计 站
	GDP 核心经济指标	13	
	数据报送质量	10	
	企业上市挂牌	2	经济发展办公室
	高新企业认定	5	
	技术合同	3	
	企业技术中心	2	
	专精特新企业认定	4	
	优化营商环境	4	
投资促进（8）	招商引资	8	财政所、经济发 展办公室
管理服务（9）	财务管理	2	经济发展服务中 心
	财政管理	2	财政所
	档案管理	2	党政办
	生产和食品安全	3	城市运行管理中 心

附件 6. 实体型经济公司目标责任工作考核指标体系——

上海石湖荡经济发展有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建、新兴领域党建全覆盖	8	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联、人武部
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	2	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	2	
	工会、团委、妇联工作	3	
	武装工作	1	
	大调研	1	
经济发展（62）	总税、地方财政收入、镇实得财政收入	20	财政所、经济发展办公室、统计站
	GDP 核心数据指标	10	
	数据报送质量	10	
	企业上市挂牌	2	经济发展办公室
	高新企业认定	3	
	技术合同	2	
	数字化转型工作	2	
	企业技术中心	1	
	总部经济	1	
	专精特新企业认定	3	
	产业结构调整	3	
	节能减排	1	
	合同外资	1	
	到位资金	1	
	优化营商环境	2	

投资促进（8）	招商引资	8	财政所、经济发展办公室
管理服务（10）	生产和食品安全、精细化管理、网格化管理、12345 市民服务热线及拆违工作	2	城运中心、拆违办
	社会保障与劳资纠纷	1	社区事务受理服务中心、
	平安创建	1	平安建设办公室
	环境保护、园区环境卫生和垃圾分类	2	环保办、城建中心
	财务管理	1	经济发展服务中心
	财政管理	2	财政所
	档案管理	1	党政办

附件 7. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——

上海石湖荡资产投资管理有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、 党群办（宣）、社 区党群服务中心、 纪委、监察办、工 会、团委、妇联
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	3	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	3	
	工会、团委、妇联工作	3	
经营管理（74）	三资经营平台管理	20	经济发展服务中 心
	审计整改	10	
	财务指标（项目投资年加权平均投资收益率、净资产、资产负债率）	20	
	经联社资产管理	5	
	财务管理	3	
	财政管理	2	财政所
	档案管理	2	党政办
	工程项目管理	6	规划建设和生态 环境办公室
	精细化管理及拆违工作	6	城市运行管理中 心、拆违办
社会稳定（6）	维稳工作	2	平安建设办公室
	生产和食品安全	2	城市运行管理中 心
	环境保护	2	环保办

附件 8. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——

上海石湖荡企业服务有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	3	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	3	
	工会、团委、妇联工作	3	
经营管理（74）	财务管理	3	经济发展服务中心
	财政管理	2	财政所
	档案管理	2	党政办
	服务企业满意度评价：办证窗口满意度评价达到 95%以上。	17	经济发展办公室
	各经济公司满意程度评价：根据平时办证过程中的服务态度、工作实效性予以评价。	16	
	区行政服务中心满意度评价：根据平时工作中材料递交质量、服务实效性 etc 予以评价。	16	
	出证时效性	18	
社会稳定（6）	生产和食品安全	2	城市运行管理中心
	维稳工作	2	平安建设办公室
	环境保护	2	环保办
加分指标	当年度办证数量超过 6000 户，加 1 分，超过 6500 户加 2 分。		经济发展办公室

附件 9. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——

上海浦江之首乡村文化旅游有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	3	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	3	
	工会、妇联工作	3	
经营管理（74）	公共信息平台传播力：在走进石湖荡、人文松江、区融媒体中心、市级媒体等宣传平台全年旅游工作发文数 ≥ 12 条。	15	党群办（宣）
	项目建设：推进特色项目建设工作，包括：目的地类——文化遗址、特色小镇旅游功能开发、水上旅游功能开发等；要素类——景区（点）、特色街区、主题乐园、旅游饭店、特色民宿等；体验类——田园综合体、休憩场所（郊野公园、城市公园、乡野公园、城市公共绿地）等。	20	规划建设和生态环境办公室
	旅游线路开发：开发镇域内旅游线路至少 1 条，包括：红色旅游、乡村旅游、生态旅游、时尚运动游、慢行线路、研学旅游线路等。	14	农业农村发展办公室
	节庆活动举办：特色节庆活动举办 ≥ 2 场	10	
	业态推进：建设及完善旅游配套	8	
	财务管理	3	经济发展服务中心
	财政管理	2	财政所
	档案管理	2	党政办
社会稳定（6）	维稳工作	2	平安建设办公室
	生产和食品安全	2	城市运行管理中心
	环境保护	2	环保办

附件 10. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——

上海石湖荡城镇建设有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	3	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	3	
	工会、团委、妇联工作	3	
经营管理（74）	土地出让：完成新动迁安置基地三个地块土地出让。	20	规划建设和生态环境办公室
	手续办理：完成延寿路 1 号地块手续办理及土地出让。	20	
	工程项目管理：工程项目严格按照相关规定实施，履行代建职责。	19	
	财务管理	3	经济发展服务中心
	财政管理	2	财政所
	档案管理	2	党政办
	12345 市民服务热线、精细化管理	8	城市运行管理中心
社会稳定（6）	生产和食品安全	2	城市运行管理中心
	维稳工作	1	平安建设办公室
	欠薪保障	1	社区事务受理服务中心
	环境保护	2	环保办

附件 11. 镇属管理型公司目标责任工作考核指标体系——

上海浦江绿化建设有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（20）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联
	党风廉政、制度建设	3	
	意识形态和网络安全	3	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	3	
	工会、团委、妇联工作	3	
经营管理（74）	绿化种植养护：完成年度绿化种植任务，做好全镇区域绿化养护工作。	16	城市建设管理事务中心
	养护满意程度	11	
	基地管理：公司绿化基地管理规范，建立并做好树苗台账的满分。	16	规划建设和生态环境办公室
	工程项目管理：绿化种植、搬迁项目程序规范。	16	
	财务管理	3	经济发展服务中心
	财政管理	2	财政所
	档案管理	2	党政办
	12345 市民服务热线、精细化管理	8	城市运行管理中心
社会稳定（6）	维稳工作	2	平安建设办公室
	生产和食品安全	2	城市运行管理中心
	环境保护	2	环保办

附件 12. 镇属服务类公司目标责任工作考核指标体系——

上海石湖荡物业管理有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（25）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联
	党风廉政、制度建设	5	
	意识形态和网络安全	3	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	3	
	工会、团委、妇联工作	6	
重点工作（54）	小区物业管理	20	城市建设管理事务中心
	环境卫生和垃圾分类	20	
	工程项目管理	14	规划和生态环境办公室
基础工作（15）	财务管理	6	经济发展服务中心
	财政管理	4	财政所
	档案管理	2	党政办
	12345 市民服务热线、精细化管理	3	城市运行管理中心
社会稳定（6）	维稳工作	2	平安建设办公室
	生产和食品安全	2	城市运行管理中心
	环境保护	2	环保办

附件 13. 镇属服务类公司目标责任工作考核指标体系——

上海石湖荡环卫有限公司

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（25）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、团委、妇联
	党风廉政、制度建设	5	
	意识形态和网络安全	3	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	3	
	工会、团委、妇联工作	6	
重点工作（54）	环境卫生和垃圾分类	40	城市建设管理事务中心
	工程项目管理	14	规划建设和生态环境办公室
基础工作（15）	财务管理	6	经济发展服务中心
	财政管理	4	财政所
	档案管理	2	党政办
	12345 市民服务热线、精细化管理	3	城市运行管理中心
社会稳定（6）	维稳工作	2	平安建设办公室
	生产和食品安全	2	城市运行管理中心
	环境保护	2	环保办

附件 14. 镇属事业单位目标责任工作考核指标体系——

上海市松江石湖荡敬老院

类别	考核指标（内容）	分值	责任部门
党的建设（25）	组织、统战、基层党建	8	党政办、党群办、党群办（宣）、社区党群服务中心、纪委、监察办、工会、妇联
	党风廉政、制度建设	5	
	意识形态和网络安全	3	
	精神文明和宣传思想（新时代文明实践、文明创建）	3	
	工会、妇联工作	6	
重点工作（60）	区级考核：区相关部门考核得分与上年持平得满分	30	社会事业发展办公室
	安全保障：做好敬老院消防、老人安全及食品安全工作	20	
	服务对象满意率	10	
基础工作（15）	财务管理	6	经济发展服务中心
	财政管理	4	财政所
	档案管理	2	党政办
	12345 市民服务热线、精细化管理	3	城市运行管理中心