

上海市松江区人民政府广富林街道办事处

松广办字〔2023〕 41 号



关于印发《广富林街道 2023 年高校毕业生等 青年就业攻坚专项行动方案》的通知

各居民区、管理站，机关各科室（部门）、事业单位：

现将《广富林街道 2023 年高校毕业生等青年就业攻坚专项行动方案》印发给你们，请遵照执行。

上海市松江区人民政府广富林街道办事处

2023 年 7 月 24 日

松江区人民政府广富林街道党政办公室

2023 年 8 月 1 日印发

广富林街道 2023 年高校毕业生等青年 就业攻坚专项行动方案

近日，人社部印发通知，部署启动 2023 年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，要求 7 月至 12 月，以“服务促就业·筑梦赢未来”为主题，以 2023 届离校未就业高校毕业生和在各级人力资源和社会保障部门登记的失业青年为对象，强化政策落实、服务保障、权益维护、困难帮扶，力争让有就业意愿的未就业毕业生和登记失业青年，在年底前都能实现就业或参加到就业准备活动中。根据该通知精神以及松江区 2023 年高校毕业生等青年就业攻坚专项行动方案，结合广富林街道实际，制定广富林街道 2023 年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动方案如下：

一、确定服务对象

将下列四类群体纳入青年就业服务攻坚对象：一是 2023 届本街道户籍高校毕业生；二是本街道户籍 2021 年和 2022 年未就业毕业生；三是本街道户籍 35 周岁以下登记失业青年；四是 2023 届离校未就业毕业生。服务对象根据区人社下发名单，确保服务全覆盖、无遗漏。

二、深入挖掘就业岗位

拓宽市场化就业渠道资源。通过人员调摸、上门走访等方式，深入了解高校毕业生等青年所学专业、就业意向、岗位要求，分层分类建立“一人一策”。走访对接松江大学城双创经济园区、G60极客谷产业园、松江电子商务园区、松江印象城、希尔顿酒店等辖区经济园区、孵化基地、重点企业等，挖掘一批适合高校毕业的优质岗位。外联经开区、G60重点企业等，再挖掘一批优质岗位，弥补辖区企业少的短板。

加大政策性岗位招录力度。街道要深挖内部空岗资源和存量编制，加大面向高校毕业生等青年的招录力度，统筹好政策性岗位招录时间，尽早落实招聘计划。加强征兵宣传，用好现有各项激励政策，动员高校毕业生应征入伍。

开发储备性基层就业岗位。结合街道基层治理体系和基层治理能力现代化建设需要，在社区、招商引资、社会服务等领域、推出储备人才招募计划，吸纳更多高校毕业生到基层就业。

三、强化政策落实

扶持企业吸纳青年就业。（1）本市企业、社会组织 and 个体工商户等用人单位，吸纳本市2023届高校毕业生或在本市登记失业3个月及以上人员就业，并签订1年及以上劳动合同，按规定缴纳社会保险的，按照每人2000元的标准给予用人单位一次性吸纳就业补贴。（2）对招用2023届及离校两年内未就业普通高校毕业生、登记失业的16至24岁青年，签订劳动合同

并为其缴纳失业、工伤、职工养老保险费 1 个月以上的企业，可按每招用 1 人 1500 元的标准发放一次性扩岗补助。（3）用人单位新招录本市户籍、毕业当年内初次就业的高校毕业生，签订 1 年以上劳动合同，按规定缴纳社会保险的，按照缴费当月职工社会保险费基数的下限为缴费基数计算的用人单位缴纳社会保险费的 50% 给予社保补贴，补贴期限最长不超过 1 年。（4）企业录用松江区户籍 35 周岁以下，连续实际失业 6 个月以上的人员，按规定办理就业参保手续的，按 600 元/人/月给予社保补贴，补贴期限最长不超过 1 年。

鼓励青年自主积极就业。（1）对本市高校和中等职业学校（含技工院校）全日制毕业生中，求职创业补贴 6 类人员：最低生活保障家庭毕业生、残疾毕业生、就读期间获得国家助学贷款的毕业生、贫困残疾人家庭的毕业生、脱贫家庭毕业生（即原“建档立卡贫困家庭的毕业生”）、特困人员中的毕业生给予 1000 元的求职创业补贴。（2）对本区户籍 35 周岁以下，连续实际失业 6 个月以上的人员实现单位就业，并缴纳社会保险费 3 个月的，给予 2000 元的长期失业青年就业岗位补贴。（3）毕业两年内的本市户籍离校未就业高校毕业生初次就业为灵活就业，且在本市办理灵活就业登记手续并按照灵活就业规定缴纳社会保险费的，按照缴费当月本市职工社会保险费基数下限

计算的社会保险费给予个人 50%的社保费补贴，补贴期限最长不超过 2 年。

落实就业见习补贴政策。积极搭建就业服务平台，支持辖区内优质企业、社会群团组织、机关事业单位等纳入就业创业见习基地，募集更多适合高校毕业生等青年的见习岗位，满足高校毕业生见习需求。经人社部门认定的就业见习基地招录学员参加见习，见习期间按照当年本市城镇职工月最低工资标准的 30%给予见习带教费补贴；学员参加就业见习期间，每月可享受见习生活费补贴，补贴标准按照当年本市最低工资标准。

四、积极开展青年就业服务

全方位实施就业调摸推岗服务。开展实名制就业服务，7 月底前完成就业状况和需求排摸，将服务对象纳入大学生就业服务微信群。根据排摸情况分类施策。对有就业意愿的，至少提供 1 次政策宣介、1 次职业指导、3 次岗位推介、1 次技能培训或就业见习机会；对有创业意向的，提供创业培训和相关政策扶持；对暂无就业意愿的，积极引导就业观念转变。年底前确保离校未就业毕业生就业率达 90%以上。

高频率开展线上线下招聘活动。用好上海市公共招聘新平台、松江区人力资源平台等线上渠道，组织各类招聘活动，密集开展线上招聘会、直播带岗等特色招聘。同时 7-9 月保证每月至少举办一次面向高校毕业生等青年的线下招聘会。

强力度推进就业创业指导工作。通过与上海工程技术大学、华东政法大学等地校合作，加快街道“求职驿站”平台建设。借助松江区就业促进中心就业、创业指导专家资源，组织开展多种形式的实践教学、主题讲座。为高校毕业生普及就业常识、用工法规和就业政策等，引导正确的就业观念，指导职业生涯规划、简历制作、面试技巧。

多层面推进青年就业能力提升。通过调查摸底，将有培训意愿的青年全部纳入职业培训服务范围，鼓励高校毕业生等青年参加职业技能培训，帮助青年拓宽就业渠道。

精准化实施困难青年就业帮扶。聚焦城乡低保家庭、零就业家庭、残疾人家庭等困难家庭毕业生，开展“一对一”全过程结对帮扶，优先给予就业指导、培训见习、推荐岗位等就业服务。发挥街道就业援助基地兜底帮扶功能，开发合适的公益性岗位，提供更多低门槛就业机会。

加大青年创业扶持。加强地校合作，对高校毕业生等青年的创业指导，促进高校毕业生等青年创意设计成果转化。加强创业孵化平台建设，创业开办补贴、创业税费减补、创业融资扶持、创业带动补贴等创业扶持政策宣传，积极举办创业嘉年华、沙龙等活动，挖掘培育一批青年创业示范项目。

维护青年就业权益。开展普法宣传，积极向人力资源服务机构、用人单位和劳动者宣传人社法律法规，营造良好就业环

境。开展人力资源市场秩序专项清理整顿，依法打击“黑中介”、虚假招聘等违法行为，及时查处滥用试用期、不依法签订劳动合同和支付工资等行为，大力营造公平就业环境。

加强就业宣传引导。注重收集典型，选拔推出一批青年就业创业优秀案例，广泛开展宣传学习，发挥引领激励作用，帮助青年树立正确就业观、成才观。

五、合力推进青年就业

落实居委会、管理站属地责任。广富林街道各居委、管理站承担属地责任，社区事务受理服务中心、党群服务中心、团工委、武装部、残联、妇联、松江大学城双创经济园区等各部门整合资源和力量，合力推进高校毕业生等青年就业工作。以目标为导向，制定考核办法，指导和督促社区青年就业工作的开展。落实各项就业扶持政策，多渠道扩大就业渠道，增加青年就业岗位。加强辖区内公共就业服务体系建设，夯实社区就业服务基础，确保各项政策和服务惠及青年群体。

统筹联动抓落实。1、广富林街道各居委、管理站做好基层就业服务工作，通过就业援助员的调摸、推岗、政策指导等就业服务，扎实做好高校毕业生等青年就业服务工作；2、社区事务受理服务中心通过内挖外联挖掘优质岗位资源，拓宽高校毕业生等青年的就业渠道，积极向企业与求职者宣传惠企稳岗政策，营造良好就业环境；3、社区党群服务中心发挥产业集群党

组织党建引领和统筹整合作用，引导产业集群企业承担社会责任，采取针对性措施，招聘录用高校毕业生等青年；4、团工委抓好大学生职业观、就业观和择业观引导，对“慢就业”高校毕业生和长期失业青年等进行一对一服务指导；5、武装部加强高校毕业生等青年的征兵动员，引导青年积极参军报国；6、残联督促落实扶持残疾人就业政策，帮扶残疾青年就业；7、妇联深入了解女大学生在就业择业过程中存在的问题，在加强思想引领、职业规划和搭建平台方面提供指导帮助；8、松江大学城双创经济园区落实就业优先的产业政策，加强企业服务，进一步加大用工需求收集。

做好高校毕业生等青年就业工作是稳就业的重中之重，解决好高校毕业生等青年就业问题，需要全街道共同发力。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以实现高质量充分就业为目标，加大政策支持和落实力度，扎实做好高校毕业生等青年就业工作，确保完成今年高校毕业生就业目标任务，确保就业局势总体稳定。

上海市松江区人民政府广富林街道办事处

2023年7月13日