

中共上海市松江区机关事务管理局党组文件

沪松机管党组〔2022〕第1号 签发人：李宏波



松江区机管局 2021 年工作总结 和 2022 年工作要点的通知

局机关各科室、机关事务管理中心、政府采购中心：

现将《松江区机管局 2021 年工作总结》及《松江区机管局 2022 年工作要点》印发你们，请认真贯彻执行。

中共上海市松江区机关事务管理局党组

2022 年 1 月 29 日



松江区机管局 2021 年工作总结

2021 年是松江区机管局的改革年，区机管局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以助推建设长三角 G60 科创走廊、松江新城和松江枢纽为主攻方向，以高质量建设人民向往的“科创、人文、生态”现代化新松江为格局站位，围绕“服务中心、服务机关、服务大局”主线，弘扬“精细、极致、专业、满意”的后勤价值观，以管理体制变革、国有资产规范管理、服务保障优化、干部人才培养为重要抓手，大力提升机关事务一体化、科学化、规范化水平，为“十四五”工作开好局、起好步。

一、以“管办分离”为方向，全面理顺机构机制机能

（一）进一步破除体制障碍。深化机关事务管理体制机制改革，着力提升保障水平和管理效能，在区委、区政府的大力支持下，区机管局以“政事分开”、“管办分离”为方向，圆满完成机构改革，局机关设立了组织人事科和资产管理科，综合科更名为办公室，撤销车管科，进一步强化了政治建设和资产管理职能；撤销区机关服务中心、区机关财务管理事务中心，组建区机关事务管理中心，下设 7 个工作部门，推进综合业务、财务核算、车辆运维、餐饮保障、会务保障、工程信息、资产资源的集中统一管理，实现“小机关、大中心”。

（二）进一步完善运行机制。先后下发了《松江区机管局党组会等会议制度》、《松江区机管局重点工作责任分工与跟踪督查机制》、《松江区重大会议（活动）保障工作方案（试行）》、《局党组理论学习中心组学习制度》，修订《松江区机管局贯彻“三重一大”制度实施细则》，修订并下发区机管局内部控制制度（第三版），结合最新的政策规定，对预算管理、财务收支、办公用品领用、政府采购业务、合同业务管理、办公用房维修管理、会务和餐饮部门内部控制规范进行更新完善，确保机关事务工作规范高效。

（三）进一步理顺工作机能。拟订并由区委办公室、区政府办公室印发《松江区党政机关事业单位办公、业务用房管理实施办法》，区府办印发了《松江区党政机关事业单位临时租赁车辆管理规定》，联合区财政局制定出台《松江区区级行政事业单位国有资产公物仓管理办法（试行）》，弥补了国有资产管理制度的短板。同时，完善资产验收入库、领用保管、申报处置等工作流程和操作要求，优化资产处置审批工作流程，实现资产全生命周期管理，积极推动“智慧机管”建设，形成了初步的信息化建设方案；

二、以资产管理为抓手，切实履行机管局管理职能

（一）聚焦规范高效，有力强化国有资产管理。围绕“新账不欠、老账逐步理清，到年底有阶段性成果”的工作目标。年初，在机构改革未落地前，抽调业务骨干，组建区机管局

资产管理工作小组；机构改革后，在局机关首次设立独立的资产管理科，全面开展资产清查盘点工作，2021 年共匹配和张贴标签 1.46 万余条，不仅新账不欠，而且历史旧账也基本还清，超额完成年度工作目标。同时，认真履行办公用房和车辆管理监督责任，根据区纪委监委要求，对部分街镇和委办局 2020 年度办公用房和车辆管理工作情况进行了职能检查，发现并督改问题 56 项。

（二）聚焦绿色发展，巩固深化资源节约管理。能耗数据下降，节能成效明显。截止目前，区公共机构单位建筑面积能耗 3.53 千克标准煤/平方米，同比去年下降 51%；人均能耗 52.77 千克标准煤/人，同比去年下降 59%；人均水耗 9.90 吨/人，同比去年下降 11%；示范创建工作成绩突出，松江区办公中心获评 2020 年度上海市既有建筑绿色更新改造金奖，松江区机管局被国管局、中直管理局、国家发改委和财政部联合授予“节约型机关”称号。

（三）聚焦依法依规，持续细化政府采购管理。规范开展政府采购行为。建立了中心政府采购专家管理体系，严格核验专家身份，落实遵守评审相关规定；狠抓工作细节，项目单人实施、双人复核，依法依规组织踏勘、开标、资格性符合性审查、合同签订等各个环节，提高采购质量与效率。2021 年，共签订采购合同 150 份，合同总金额约 7.63 亿元，比预算安排资金节约了 0.36 亿元，节约率为 4.5%。

（四）聚焦人民至上，不断优化院内综合管理。开展停车专项整治、规范院内电瓶车停放和杂物清理等工作，实行地下停车位规范、定额管理；整治和改进便民小超市，开展区办公中心室内公共场所禁烟专项整治工作，打造安全健康、和谐有序的机关办公环境；进一步规范精简机关事务对外办事流程，切实为基层减负，对我局对外综合业务办理事项进行格式和流程简化，实行“一表申请、一口受理、一窗办事”。

三、以创新求变为理念，不断提高服务保障水平

（一）扎实开展基建工程建设，做好设施设备升级。2021年共启动 96 个维修项目，14 个专项项目，高质量完成区委党校业务办公用房装修项目、区社区矫正中心办公用房维修工程、区公安分局岳阳派出所办公用房维修工程；积极推进集中办公点设施设备更新，完成区办公中心 2 号楼 303 会议室、5 号楼 307 会议室无纸化会议系统改造；完成区办公中心 7 号楼贵宾厅会议系统、38 号院厨房排风系统改造、区行政服务中心 4 号楼对外服务窗口智能化改造；区办公中心 1 号楼空调系统改造、卫生间改造和 4 号楼食堂加装电梯等民心实事工程。

（二）有序推进疫情防控工作，抓好院内常态管理。做好区级机关集中办公点安保、餐饮、会务、物业的日常防疫和消杀工作，组织本局在职人员和社会化服务单位人员接种新冠疫苗（含加强针），圆满完成应种尽种；重点做好浦东

机场 T1、T2 航站楼，入境人员集中转送的车辆保障工作，全年共安排 2190 车次；持续抓好重要活动（会议）疫情防控工作，确保机关大院正常办公秩序。

（三）圆满完成各项综合保障，当好机关后勤“店小二”。高质量做好各项重大保障工作，圆满完成区党代会、区两会、区委全会，纪委全会、区党代会、长三角 G60 大型会务保障、疫苗接种、重要外宾接待、西佘山专项保障等各类保障任务；加强食堂管理，严把食品入口关，举办“品鉴云间美食 传承峰泖文化”机关食堂美食节，设立每日特色菜窗口，打造健康绿色餐饮，引入松林肉、特色水果蔬菜、味德丰熟食等便民服务，展现机关后勤服务温度。

四、以干事创业为导向，着力加强干部队伍建设

（一）强化思想政治建设，打造模范机关。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚定政治信仰，坚决拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。围绕庆祝中国共产党建立 100 周年和开启“十四五”新征程，扎实抓好全局系统思想政治和意识形态、党风廉政建设工作，全年共组织开展党组中心组（扩大）学习会 12 次，认真开展党史学习教育，扎实抓好“我为群众办实事”系列活动，从基建维修、停车管理、食品安全等方面，结合年度重点工程，挖掘、研究并最终形成了一批区机管局办实事项目清单，真正

做到学党史、悟思想、办实事、开新局。

（二）强化组织能力建设，打造活力机关。根据局党组决定，顺利完成政府采购中心支部和机关事务管理中心支部新设立工作，进一步规范基层党支部党组织生活制度，扎实落实支部“三会一课”、主题党日活动、专题组织生活会、民主评议党员和领导干部双重组织生活等制度，2021年9月，圆满完成我局各级党组织换届工作；积极深化“一支部一品牌”建设，以“匠心服务 保障先锋”为品牌创建示范点，带动提升基层党支部组织力，打造基层党支部建设坚实堡垒；以党建引领群建，充分发挥工青妇等群团组织团结纽带作用，进一步密切了党群、干群关系，积极参加“机关青年辩论赛”、市、区机管局工会活动，其中我局获得上海市、区机管局保安技能竞赛决赛铜奖，市、区机管局第四届龙舟赛第七名的优异成绩。

（三）强化干部人才建设，打造实干机关。积极打造适应新发展要求的机关后勤干部人才队伍。一是扩大源头，今年新招2名事业人员，从外单位商调了1名正科级干部、1名管理骨干、2名专业技术人员，借调1名区“三支一扶”大学生；二是加强人才培养，联合区委党校举办了一期机管局青年培训班，把全局40周岁以下的职工，包括在编、非编、社会化服务单位的青年技术骨干，一并送党校培训；三是赛场选马，坚持在复杂环境和艰巨任务中培养、锻炼和选

拔干部，今年首次实施局年度重点工作任务分解和责任分工，实行“工作项目化、项目责任化”，挂图作战，全年跟踪，年终考核，在全局营造风清气正、干事创业的浓厚氛围；四是局党组大胆启用一批年轻干部，目前我局及下属事业单位中层领导干部20名，其中40岁以下9人，占比45%，40岁及以上11人，占比55%。平均年龄43.85岁。中层领导干部人数增加8名，平均年龄比去年底降低4.48岁，40岁以下人数增长了350%，80后的比例从16.70%增加到45%，涨幅超过一倍，全局上下干部队伍面貌焕然一新。

“看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛”，2021年，松江机关事务工作顺利实现了转型升级、华丽蝶变，新的一年，面对新发展格局、新发展理念，我们将以“赶考人”时不我待的心态，以“答卷人”认真细致的精神，以“大管家”总揽大局的姿态，以“店小二”精细服务的态度，继续做优服务、做强保障、做实管理，为推进“科创、人文、生态”的现代化新松江更高质量发展书写属于我们后勤人的答卷！

区机管局 2022 年工作要点

2022 年将是松江区机管局的“管理年”，松江区机关事务工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九届六中全会精神，弘扬伟大建党精神，坚定拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，认真践行“精细、极致、专业、满意”机关事务价值观，谋求松江机关事务实现全新飞跃，助推“科创、人文、生态”的现代化新松江更高质量发展。

一、以办公用房统一管理为抓手，进一步做实管理。

1. 加强资产管理。集中力量在全区党政机关事业单位办公业务用房集中统一管理上进行突破；巩固资产清查成果，加强党政机关固定资产管理，加快公物仓建设，依靠信息化，实现资产的动态管理，做到账、卡、物实时相符；继续加强公务用车管理，制定《松江区公务用车管理指南》，推进公务用车全生命周期规范管理。

2. 加强工程管理。增强职能部门在计划、组织、控制、协调、监督方面的职责，优化流程和责任分工；实行“一工程一档案、一承包商一档案”，建立负面清单制度，进一步夯实工程项目全过程管理，提升工作系统化、规范化水平。

3. 加强采购工作管理。探索学习“双随机一公开”工作

机制，即采购项目、经办人员“双随机”、采购结果公开更多信息，进一步提升政府采购工作科学化水平，有效防范廉政风险，增强采购工作的透明度。

4. 加强社会化服务单位管理。巩固深化机关后勤社会化改革成果，做到“小后勤大服务”，并从健全监督考评机制、丰富监督考评形式、注重考核结果运用等方面，强化对社会化服务企业的监督管理，以适应新时代机关事务工作改革创新的需要。

5. 加强规章制度管理。有序做好制度“废改立”工作，修订完善《区机管局内部控制制度》；梳理区机管局对内、对外工作制度、标准，形成《区机管局制度汇编》，进一步完善制度体系。

6. 加强综合管理。扎实开展区办公中心室内公共场所禁烟专项整治工作，巩固深化院内停车整治、电瓶车停放及杂物清理专项整治成果，防止问题反弹回潮；规范门禁卡及就餐卡管理，积极营造安全和谐的机关办公环境。

二、以规范化、标准化、精细化为要求，进一步做强保障。

7. 抓好重大会议、重大活动会前、会中、会后的全过程服务保障管理。要围绕政治任务的特点和要求，通过完善管理制度，规范工作流程、加强员工培训，把细节管理贯穿于服务保障始终，不断强化业务技能、服务意识和责任意识。

8. 完善服务保障制度架构。及时总结经验，固化成果，形成《区机管局重大服务保障实用手册（会务篇、物业篇、安保篇、餐饮篇）》，通过文字、图片等方式，按会议类型分类归档，为政务保障工作提供一整套更完备、更稳定、更管用的制度体系，实现工作流程和方法模式规范化、标准化、精细化。

9. 进一步激发企业内生动力。鼓励、支持和引导由下而上的改革与创新，积极参与市机管局组织的“绿叶工匠”系列活动，不断提升工作格局、理念和追求，打造有温度、有厚度、有深度的机关后勤文化，打响松江机关后勤服务品牌。

三、以机关干群的获得感、幸福感为目标，进一步做优服务。

10. 继续扎实开展“我为群众办实事”实践活动。扎扎实实做好机关干群急难愁盼的事情，认真推进区纪委监委办公用房装修、区公安分局原办公场所装修、松江区谷阳北路128号办公用房装修、区退役军人服务中心办公用房装修、区妇儿发展中心业务用房装修工程、区婚姻登记管理所装修工程、G60科创走廊创新研究中心办公用房装修、G60科创走廊公共法律服务中心装修、区委统战部民族团结进步展示馆装修等重点工程。根据现代会务办公要求，做好办公中心有关设施设备改造更新提升工作，包括区办公中心地下停车库消防、排风系统改造与地面油漆工程，区办公中心智能化

车位显示系统，区办公中心 4 号楼卫生间及包间改造、7 号楼及 8 号楼卫生间及有关会议设备改造、8 号楼 106 视频会议室整体改造、8 号楼大会堂和 7 号楼 203 会议室加装大屏，区纪委监委大楼阶梯会议室大屏改造，区办公中心便民超市改扩建、1 号楼 B 层地下室改造，区办公中心 1 号楼 101 会议室无纸化会议系统改造。真心便民利民惠民，服务广大机关干部群，开设洗衣店、提供优惠干洗服务，设置名特优、老字号专柜，办好机关食堂美食节、机关年货节，邀请对口帮扶地区企业参展，时令节气向机关干部职工免费赠送特色美食、推进机关食堂设施设备更新等。

四、以机关后勤信息化建设为突破，进一步补齐短板。

11. 整合资源，开展“微信公众号延伸服务项目”。提供预订预约服务（如购物与服务预订、报修与访客预约登记等功能），并积极发挥我局信息化管理员作用，补齐信息化管理短板。

12. 数字赋能，将“智慧机管”信息化建设提上日程。贯彻落实市机管局信息化建设要求，吸收消化兄弟区机管局信息化建设经验，发力推进松江区“智慧机管”信息化项目的设计、估算、立项申请等工作，待立项通过后立即启动开发建设工作，到年底基本实现“一屏观后勤、一屏管事务”。

五、以忠诚干净担当为标准，进一步抓好队伍。

13. 牢牢把握干部人才队伍建设总方向。坚持党管干部、

党管人才方针，抓好两支队伍：以干事干净为要求，打造一支政治可靠、专业过硬、素质优良的党政干部队伍；以绿叶工匠为追求，锻造一支讲政治、作风好、服务优的专业人才队伍。适合党政干部的，向职务方向培养；适合专业技术的，向职称方向引导。

14. 探索尝试科级干部竞争上岗交流转岗。进一步盘活编制资源，加强干部内部交流轮岗；同时积极向上争取，利用全区科级干部竞争上岗和交流轮岗平台，面向全区推出岗位，打造干事创业的良好氛围。

15. 进一步充实干部人才队伍。继续广纳贤才、招兵买马，吸引机关事务高质量发展所需要的各类人才。打造一支想干事、能干事、干成事、不出事的坚强队伍，能始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，推动松江机关事务工作再上新台阶。